

# Methodik und Didaktik

Diese Titel bieten Methoden und Anwendungen für  
Trainer, Seminarleiter, Dozenten und Personalentwickler:

- ModerationsMethode
  - KurzModeration
  - Beratung in Aktion



Karin Klebert/Einhard Schrader/Walter G. Straub

## Moderationsmethode

Das Standardwerk



Die Moderationsmethode ist ein didaktisches Konzept, um Meinungs- und Willensbildungsprozesse in Arbeitsgruppen oder Teams erfolgreich zu gestalten. Sie basiert auf Techniken der Visualisierung und Methoden der Gruppendynamik. Ihre Zielsetzung und Stärke ist es, Probleme in Teams gemeinsam zu lösen, Zusammenarbeit zu fördern, die Kommunikation untereinander zu verbessern, Betroffene zu Beteiligten zu machen.

Die Autoren dieses Buches haben die Moderationsmethode mitentwickelt. Nirgends finden Sie Grundlagen und Einsatzmöglichkeiten besser, die methodische Ebene und die Erlebnisphäre engagierter beschrieben. Als Seminar konzipiert führt das Buch durch alle Einzelschritte einer Moderation, von Workshops über klassische Seminarabläufe bis zu Informationsmärkten und Kleingruppenarbeiten.

Im ersten Teil wird der Ablauf einer typischen Moderationsveranstaltung beschrieben. Hier lernen Sie, was »Moderation« eigentlich heißt, entwickeln ein Gespür für die jeweiligen Situationen und gewinnen ein Grundverständnis. Teil 2 ist ein prall gefüllter Werkzeugkasten für die Gestaltung von Moderationsprozessen. Er ist ganz den Techniken vorbehalten, zeigt die große Vielfalt der Einsatzmöglichkeiten und vermittelt methodische Sicherheit.

3. Auflage, 236 Seiten, ISBN 978-3-937444-07-9, € 42,50

Karin Klebert/Einhard Schrader/Walter G. Straub

## KurzModeration

Anwendung der Moderationsmethode mit  
20 Moderationsabläufen als Anleitung



Die KurzModeration richtet sich an alle diejenigen, die Besprechungen, Lernveranstaltungen, Präsentationen organisieren oder selbst durchführen wollen. Hier geht es darum, die Moderationsmethode für Kurzveranstaltungen mit einer Dauer von bis zu einem halben Tag anzuwenden oder sie in einzelne Phasen einer größeren Veranstaltung zu integrieren, die sonst methodisch anders gestaltet ist.

Das Buch ist stark praxisorientiert. Im ersten Teil wird mit einem Vergleich einer moderierten und einer nicht moderierten Besprechung begonnen. Dies dient einerseits als Entscheidungshilfe und erklärt andererseits denjenigen, die die Moderationsmethode nicht kennen, was »Moderation« eigentlich ist.

Der zweite Teil bietet 20 Beispielabläufe aus verschiedenen Bereichen; im dritten und vierten Teil wird die Methode auch für Laien verständlich und umsetzbar erklärt, das »Moderationskauerwelsch« erläutert.

14. Auflage, 156 Seiten, ISBN 978-3-86451-026-7, € 29,50

Karl Benien

## Beratung in Aktion

Erlebnisaktivierende Methoden im Kommunikationstraining



Beratung in Aktion ist ein Arbeitsbuch für professionelle Kommunikationstrainings. Es richtet sich an den Seminarleiter, der den einzelnen Teilnehmer bei seinen Problemen und individuellen Fragestellungen unterstützen will, an den Kommunikationsberater, der weniger Standardrezepte vermitteln möchte, da er den dialogischen Beratungsprozess sucht, sowie an Studenten der Psychologie, Soziologie und Pädagogik. Es zielt auf eine Beratungskompetenz, die bei persönlichkeitsnaher Anliegenbearbeitung hilfreich ist. Es vermittelt Wissen vom Menschen (Psychodynamik, Widerstände, Übertragungen, Projektionen etc.) und gibt Kenntnisse über zwischenmenschliche Dynamik, Konflikte, Kommunikations- und Verständigungsprozesse weiter. Es geht um das Rollenspiel im Seminar: um die genaue Abfolge, um den Rollentausch, und wann man ihn einsetzen kann. Es geht darum, welche Differentialdiagnostik die Interventionen lenkt, und wie kann man die Vielfalt der erlebnisaktivierenden Methoden so einordnet, dass man als Trainer anschließend weiss, welche Methode bei einem konkreten Thema passt.

Will ein Trainer sein viertägiges Kommunikationstraining nicht nur auf ein Standardprogramm beschränken, sondern die Teilnehmer einladen, mit ihren persönlichen Problemen Fragestellungen aus ihrer Praxis ins Seminar zu kommen, dann sind die erlebnisaktivierenden Methoden, die hier detailliert beschrieben werden, hilfreich und sichern, dass die Teilnehmer gestärkt und ein wenig schlauer als vorher aus dem Seminar herauskommen.

3. Auflage, 268 Seiten, ISBN 978-3-937444-19-2, € 29,80

Alle Bücher von  
Windmühle:  
[www.edition-windmuehle.de](http://www.edition-windmuehle.de)

# Bestellen Sie Ihr Exemplar ...

- im **Online-Shop** unter [www.edition-windmuehle.de](http://www.edition-windmuehle.de)
- per **E-Mail** an [post@edition-windmuehle.de](mailto:post@edition-windmuehle.de)
- **telefonisch:** +49 40 679430-0
- per **Fax** unter +49 40 67943030
- in Ihrer **Fachbuchhandlung**

## ... und noch mehr gute Bücher:

### Arbeitshefte Führungspsychologie

- Psychologie der Persönlichkeit
- Grundlagen der Führung
- Führungsstile – Management by Objectives
- Motivation und Management des Wandels
- Besprechungen zielorientiert führen
- Arbeitsmethodik
- Transaktions-Analyse
- Psychologie der Gesprächsführung
- Psychologie der Auszubildenden
- Anti-Stress-Training
- Konflikttraining
- Erfolgreiche Teamführung
- Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument
- Psychologische Grundlagen im Führungsprozess
- Methodik der Konfliktlösung
- Führungsethik
- Chancenorientiertes Management mit System
- Kommunikation macht gesund
- Innovative Teamarbeit
- Rhetorik und Präsentation
- Neue Ideen mit System
- Der Kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP)
- Führung braucht Coaching
- Customer Relationship Management
- Intervention
- Führen mit Autorität – aber nicht autoritär
- Effizientes Verhandeln
- Motivation durch Zielvereinbarungen
- Gestaltung personalwirtschaftlicher Prozesse
- Talent Management
- Führen in Projekten
- Kreativität und Innovation
- Techniken geistiger Arbeit
- Positive Psychologie in der Führung
- Personalbeurteilungssysteme
- Selbstmotivierung und kompetente Mitarbeiterführung
- Wie Menschen ticken: Psychologie für Manager
- Prozessorientiertes Personalwesen
- Führung ist dreidimensional
- Psychologisches Kapital
- Unternehmensnachfolge
- Global im Kopf
- Aktuelle Trends in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Erfolgreiche Mitarbeiterführung in Arztpraxen
- Führen im Dialog: Offen, kritisch, kreativ
- Meit Leib und Seele bei der Arbeit
- Erfolgsfaktor Problemlösung
- Wir alle sind Unternehmer!

- Alpatiere können nicht führen
- Gesundheit, Freiheit und Ausgewogenheit
- Positive Psychologie und Selbstmanagement
- Positiv Führen mit Neuer Autorität
- Mehr ICH wagen!
- Qualitätsmanagement in der KVP-Praxis
- Die Macht der Nächstenliebe
- Mediation macht gesund

### Arbeitshefte Personalpraxis

- Taschenbuch Personalbeurteilung
- Die Stellenbeschreibung
- Das Vorstellungsgespräch
- Techniken der Personalentwicklung
- Schwierige Mitarbeitergespräche
- Führen, Verhandeln, Überzeugen
- Kündigungsgespräche

### Personalentwicklung/Personalführung

- Chefsache!
- Das Prinzip der minimalen Führung
- Lizenz zum Führen?
- Erfolg durch Coaching
- Führung: Theorie und Praxis
- Führung: Übungen für das Training mit Führungskräften

### Seminarkonzepte/Übungen/Ratgeber

- Global Coaching Excellence
- Presentation Excellence
- Organisationen in Resonanz
- Sales Coaching
- So entkommen Sie der Falle Stress
- Gestalt und Orientierungs-Analyse
- Quellen der Gestaltungskraft
- Resilienz-Coaching
- Coaching mit Pferden
- Mehr Erfolg im Team
- Strategien der Konfliktlösung
- Die Teamfibel
- Icebreaker
- Arbeitskatalog der Übungen und Spiele
- Übungen zur Transaktionsanalyse
- Kreativ sein kann jeder
- Das Outdoor-Seminar in der betrieblichen Praxis
- Denkanstöße!

### Moderation in der Praxis

- Konfliktmoderation mit Gruppen
- Prozesskompetenz in der Projektarbeit
- Visualisieren in der Moderation
- Potential: Konflikte
- SeminarModeration
- Woran Workshops scheitern

