

Arbeitshefte Personalpraxis

Bücher für die tägliche Praxis von Fach- und Führungskräften in der Personalentwicklung

- hohe Praxisorientierung
- verständlich, wissenschaftlich fundiert
- gute lernpsychologische Aufbereitung
- renommierte Autoren



Band 1: Bernd-Uwe Kiefer/Heinz Knebel

Taschenbuch Personalbeurteilung

Feedback in Organisationen



Dieses Buch ist ein »Klassiker«: Einfach und praxisnah zeigt es Möglichkeiten und Wege für die Handhabung der Personalbeurteilung.

Die Neuauflage greift die Veränderungen der letzten Zeit auf. Beispiele und Beurteilungsbogen haben sich bewährt und entsprechen den aktuellen Anforderungen.

12. Auflage 2011, 310 Seiten, ISBN 978-3-937444-78-9, € 28,00

Band 2: Heinz Knebel/Helmut Schneider

Die Stellenbeschreibung

Ratgeber mit Speziallexikon



Konsequent aktuell sowie hinreichend dynamisch und flexibel gestaltete Stellenbeschreibungen sind in Unternehmen und Verwaltung nach wie vor von enormer Bedeutung für Arbeitsorganisation und Personaleinsatz. Das Buch zeigt Wege zur Einführung oder Verbesserung von Stellenbeschreibungen auf und verhilft dazu, dieses Organisations- und Führungsinstrument effizient einzusetzen.

9. Auflage 2012, 236 Seiten, ISBN 978-3-937444-85-7, € 28,00

Band 3: Heinz Knebel/Fritz Westermann

Das Vorstellungsgespräch

Die beliebteste Art, Mitarbeiter auszuwählen



Die Neuauflage verarbeitet die Anforderungen an neue Mitarbeiter in der veränderten, vom globalen Markt geprägten Arbeitswelt. Persönlichkeit, Lernfähigkeit, Lernwilligkeit sowie Flexibilität und Teamfähigkeit sind die ausschlaggebenden Potenziale bei der Auswahl. Doch wie sind diese herauszufinden, welche Gesprächsstrategien und Taktiken ermöglichen eine wirklichkeitsnahe Einschätzung der Fähigkeiten des Bewerbers? Hier wird gezeigt, wie es geht. Ein unentbehrliches Standardwerk!

18. Auflage 2011, 276 Seiten, ISBN 978-3-937444-86-4, € 28,00

Band 5: Ralf D. Brinkmann

Techniken der Personalentwicklung

Trainings- und Seminarmethoden



Dieses Buch informiert auf anschauliche und systematische Weise über Trainings- und Seminarmethoden für die Personalentwicklung. Es schließt die Lücke in der sehr umfangreichen Literatur zur Personalentwicklung (PE), indem es sich vor allem mit der konkreten Umsetzung, dem »Wie« von PE-Zielen in Trainings, Seminaren und Workshops beschäftigt und weniger mit dem »Was« und »Warum«.

Fazit: Hohe Praxisrelevanz durch reichhaltiges Methodenspektrum mit Techniken, Übungen und Spielen!

3. Auflage 2011, 304 Seiten, ISBN 978-3-937444-88-8, € 38,00

Band 6: Klaus Rischar

Schwierige Mitarbeitergespräche



Dieses bewährte Buch ist eine hervorragende Sammlung alltäglicher Gesprächssituationen im Betrieb und bietet detaillierte Beschreibungen aller Gesprächsarten, die Vorgesetzte gelegentlich führen: Gespräche zur Auswahl von Bewerbern; Rückkehrgespräche (z. B. nach längerer Krankheit); Motivations-, Beurteilungs-, Personalentwicklungs- und Karrieregespräche; Gespräche in betrieblichen Überraschungssituationen; Mitarbeitergespräche (z. B. Beschwerden, Konfliktschlichtung); Gespräche zu Problemen mit Vorgesetzten und Kollegen; Kündigungs- und Trennungsgespräche.

6. Auflage 2011, 232 Seiten, ISBN 978-3-937444-84-0, € 22,00

Alle Bücher von
Windmühle:
www.edition-windmuehle.de

Band 7: Jens Gärtner

Führen, Verhandeln, Überzeugen

Die Kunst, als Führungskraft richtig zu entscheiden



Eine gute Führungskraft erkennen Sie daran, dass die Mitarbeiter ihr folgen. Um das zu erreichen, muss man sich selbst führen können – und das kann man lernen: Dieses Buch zeigt Ihnen, wie Sie Ihre vorhandene innere Kompetenz nutzen und dabei Sie selbst bleiben. Es bietet die richtigen Methoden, angemessen und überzeugend zu kommunizieren und erklärt die Führungsinstrumente und -techniken, mit denen Sie Ihre Ziele erreichen.

Die verschiedenen Methoden laufen wie ein roter Faden durch das gesamte Buch. Jedes Kapitel kann aber auch unabhängig von anderen gelesen, die jeweils beschriebenen Werkzeuge für sich genutzt werden. Checklisten und kurze Tests bringen die wesentlichen Aspekte auf den Punkt.

3. Auflage 2013, 260 Seiten, ISBN 978-3-86451-006-9, € 28,00

Band 8: Einhard Schrader/Ulrich Küntzel

Kündigungsgespräche

Über den menschlichen Umgang mit persönlichen Katastrophen



Wie verhalte ich mich als Vorgesetzter in der Situation des Kündigungsgesprächs? Die Autoren haben sich mit viel Kompetenz und Einfühlungsvermögen an dieses sensible Thema herangewagt. Angesprochen werden Problematiken und Folgen zu weit hinausgeschobener Entscheidungen, Vorgehensweisen in betrieblichen und verhaltensbedingten Kündigungssituationen, die Vorbereitung und Bewältigung

schwieriger Gesprächssituationen sowie mögliche Hilfestellungen. Linienvorgesetzte und Personalreferenten werden Tipps und Anregungen finden, das Dilemma erträglicher zu gestalten.

2. Auflage 2014, 104 Seiten, ISBN 978-3-86451-015-1, € 19,50

**Alles für
Ausbildung und Aufstieg:
www.feldhaus-verlag.de**

Bestellen Sie die »Blaue Reihe« ...

- im **Online-Shop** unter www.edition-windmuehle.de
- per **E-Mail** an post@edition-windmuehle.de
- **telefonisch:** +49 40 679430-0
- per **Fax** unter +49 40 67943030
- in Ihrer **Fachbuchhandlung**

... und noch mehr gute Bücher:

Arbeitshefte Führungspsychologie

- Psychologie der Persönlichkeit
- Grundlagen der Führung
- Führungsstile – Management by Objectives
- Motivation und Management des Wandels
- Besprechungen zielorientiert führen
- Arbeitsmethodik
- Transaktions-Analyse
- Psychologie der Gesprächsführung
- Psychologie der Auszubildenden
- Anti-Stress-Training
- Konflikttraining
- Erfolgreiche Teamführung
- Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument
- Psychologische Grundlagen im Führungsprozess
- Methodik der Konfliktlösung
- Führungsethik
- Chancenorientiertes Management mit System
- Kommunikation macht gesund
- Innovative Teamarbeit
- Rhetorik und Präsentation
- Neue Ideen mit System
- Der Kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP)
- Führung braucht Coaching
- Customer Relationship Management
- Intervention
- Führen mit Autorität – aber nicht autoritär
- Effizientes Verhandeln
- Motivation durch Zielvereinbarungen
- Gestaltung personalwirtschaftlicher Prozesse
- Talent Management
- Führen in Projekten
- Kreativität und Innovation
- Techniken geistiger Arbeit
- Positive Psychologie in der Führung
- Personalbeurteilungssysteme
- Selbstmotivierung und kompetente Mitarbeiterführung
- Wie Menschen ticken: Psychologie für Manager
- Prozessorientiertes Personalwesen
- Führung ist dreidimensional
- Psychologisches Kapital
- Unternehmensnachfolge
- Global im Kopf
- Aktuelle Trends in der Personal- und Organisationsentwicklung
- Erfolgreiche Mitarbeiterführung in Arztpraxen
- Führen im Dialog: Offen, kritisch, kreativ
- Meit Leib und Seele bei der Arbeit
- Erfolgsfaktor Problemlösung

- Wir alle sind Unternehmer!
- Alphiatiere können nicht führen
- Gesundheit, Freiheit und Ausgewogenheit
- Positive Psychologie und Selbstmanagement
- Positiv Führen mit Neuer Autorität
- Mehr ICH wagen!
- Qualitätsmanagement in der KVP-Praxis
- Die Macht der Nächstenliebe
- Mediation macht gesund

Personalentwicklung/Personalführung

- Chefsache!
- Das Prinzip der minimalen Führung
- Lizenz zum Führen?
- Erfolg durch Coaching
- Führung: Theorie und Praxis
- Führung: Übungen für das Training mit Führungskräften

Methodik/Didaktik

- Moderationsmethode
- KurzModeration
- Beratung in Aktion

Seminarkonzepte/Übungen/Ratgeber

- Global Coaching Excellence
- Presentation Excellence
- Organisationen in Resonanz
- Sales Coaching
- So entkommen Sie der Falle Stress
- Gestalt und Orientierungs-Analyse
- Quellen der Gestaltungskraft
- Resilienz-Coaching
- Coaching mit Pferden
- Mehr Erfolg im Team
- Strategien der Konfliktlösung
- Die Teamfibel
- Icebreaker
- Arbeitskatalog der Übungen und Spiele
- Übungen zur Transaktionsanalyse
- Kreativ sein kann jeder
- Das Outdoor-Seminar in der betrieblichen Praxis
- Denkanstöße!

Moderation in der Praxis

- Konfliktmoderation mit Gruppen
- Prozesskompetenz in der Projektarbeit
- Visualisieren in der Moderation
- Potential: Konflikte
- SeminarModeration
- Woran Workshops scheitern



