

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------------|
| Vorwort | 5 |
| Gegenüberstellung BBiG und HwO | 6 |
| 1 Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen | 7 |
| Vorteile und Nutzen der betrieblichen Ausbildung begründen | 9 |
| Rechtliche Rahmenbedingungen berücksichtigen | 12 |
| Das System der Berufsausbildung darstellen | 17 |
| Ausbildungsberufe auswählen | 39 |
| Betriebliche Eignung prüfen | 43 |
| Vorbereitende Maßnahmen auf die Berufsausbildung einschätzen | 49 |
| Aufgaben mit den Mitwirkenden an der betrieblichen Ausbildung abstimmen | 55 |
| Handlungsfälle | 59 |
| 2 Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken | 63 |
| Betriebliche Ausbildungspläne erstellen | 65 |
| Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte berücksichtigen | 72 |
| Kooperationspartner einbinden | 75 |
| Auswahlverfahren anwenden | 80 |
| Ausbildungsvertrag vorbereiten und Eintragung veranlassen | 94 |
| Berufsausbildung im Ausland prüfen | 110 |
| Handlungsfälle | 119 |
| 3 Ausbildung durchführen | 127 |
| Lernförderliche Bedingungen schaffen | 131 |
| Probezeit organisieren, gestalten und bewerten | 153 |
| Betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln und gestalten | 159 |
| Ausbildungsmethoden und -medien auswählen und einsetzen | 173 |
| Auszubildende bei Lernschwierigkeiten unterstützen | 205 |
| Zusätzliche Ausbildungsangebote gestalten | 213 |
| Entwicklung der Auszubildenden fördern und Konflikte lösen | 217 |
| Leistungsbeurteilungen durchführen und auswerten | 227 |
| Interkulturelle Kompetenzen fördern | 245 |
| Handlungsfälle | 248 |
| 4 Ausbildung abschließen | 261 |
| Prüfungsvorbereitung gestalten und erfolgreichen Abschluss unterstützen | 263 |
| Zu Prüfungen anmelden | 272 |
| Schriftliches Zeugnis erstellen | 276 |
| Betriebliche und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen | 284 |
| Handlungsfälle | 288 |
| P Die Ausbilder-Eignungsprüfung | 291 |
| Die schriftliche Prüfung | 303 |
| Die praktische Prüfung | 327 |
| Stichwortverzeichnis | 375 |